

	Politique	Page 1 sur 6 version 02
	<b>Politique Développement Durable 2022 - 2026</b>	Date d'application : 01/03/2022

## 1 Valeurs et principes

Le rapport Brundtland de 1987 définit le développement durable comme « un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs ».

En 1992, le Sommet de la Terre à Rio, tenu sous l'égide des Nations unies, apporte davantage de précision sur la notion de développement durable en la déclinant en trois piliers : un développement économiquement efficace, socialement équitable et écologiquement soutenable.

Déployée dans l'ensemble des champs d'activité humaine, la démarche de développement durable doit s'appliquer avec exigence et ambition au champ hospitalier. En effet, les hôpitaux répondent par leur essence même à certains objectifs de développement durable fixés par l'ONU (Agenda 2030) tels que l'objectif de développement durable n°3 de bonne santé, de prévention et de bien-être. Néanmoins, les hôpitaux sont des infrastructures fortement consommatrices en énergie (2% de la consommation énergétique nationale<sup>1</sup>) et génératrices de déchets (700 000 tonnes par an tous déchets confondus soit 3,5% de la production nationale<sup>2</sup>). A cela s'ajoutent, pour le pilier social du développement durable, des inégalités d'accès aux soins persistantes au niveau national et la nécessité de travailler toujours davantage sur la qualité de vie au travail des professionnels de santé dans nos établissements.

Aussi, fort de ce constat, le Centre hospitalier de Rambouillet et l'Hôpital de Houdan souhaitent affirmer leur responsabilité sociale et environnementale et agir en intégrant de manière systématique la question du développement durable tant dans le fonctionnement courant et quotidien de l'hôpital que dans la conduite de projets structurels. Ils entendent contribuer à l'essor des pratiques et de modes d'organisation plus respectueux de l'environnement et des personnes. Cet engagement sera appuyé par une gouvernance institutionnelle structurée et mobilisatrice, car le développement durable ne pourra irriguer l'ensemble des projets de nos hôpitaux qu'en favorisant les démarches participatives et en capitalisant sur les initiatives des professionnels.






L'objectif de cette politique est donc de fédérer l'ensemble des équipes autour d'une vision et d'un plan d'actions ambitieux relatif au développement durable pour répondre à notre mission première : « prendre soin ».

<sup>1</sup> <https://www.ademe.fr/entreprises-monde-agricole/performance-energetique-energies-renouvelables/dossier/lenergie-hopitaux-cliniques/saviez>

<sup>2</sup> <https://ressources.anap.fr/logistique/publication/556-organisation-de-la-gestion-des-dechets/1014-introduction>

	Politique  <b>Politique Développement Durable 2022 - 2026</b>	Page 2 sur 6 version 02
		Date d'application : 01/03/2022

## 2 Organisation et moyens

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Un Comité de Pilotage (COFIL) chargé de porter cet engagement à la connaissance du personnel et de nos partenaires au travers d'une politique de développement durable. Ces engagements doivent s'inscrire dans la durée, en cohérence avec le projet d'établissement.</li> <li>- Des groupes de travail composés de professionnels ayant les compétences nécessaires pour la mise en œuvre des actions attendues dans le plan d'action.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Des réunions régulières du comité de pilotage et des groupes de travail seront programmées pour suivre l'avancement des fiches actions dans les délais impartis.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mise en œuvre du plan d'action et actualisation du Programme d'Amélioration de la Qualité (PAQ) spécifique.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Communication des actions à l'ensemble du personnel sur le site Intranet de l'hôpital, aux instances, aux patients, résidents, usagers et aux partenaires locaux de l'établissement, par le biais du site internet des CH de Rambouillet et de Houdan, sensibilisation au DD lors de l'organisation de journées thématiques.</li> <li>- Des formations de sensibilisation pour le comité de pilotage et à destination des professionnels pouvant intégrer les groupes de travail DD.</li> <li>- Des fiches actions recensées via un tableau de bord intégrant des indicateurs de suivis sur les axes de travail principaux.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Développer la responsabilité éco-citoyenneté et limiter notre impact sur l'environnement en maîtrisant la consommation énergétique, les déchets, les achats durables, en réduisant les risques pour améliorer la QVT et la sécurité du personnel et des patients.</li> </ul>

## 3 Contexte

Les deux établissements ont déjà mis en place une politique « Qualité de vie au travail », des actions relatives à l'amélioration de la gestion des déchets plus performante et sécurisée, une mutualisation et standardisation des achats avec le Resah, l'acquisition d'équipements moins énergivores et plus performants (chaudière, pompes à variateurs de fréquences, leds).

	Politique  <b>Politique Développement Durable 2022 - 2026</b>	Page 3 sur 6 version 02
		Date d'application : 01/03/2022

Dans la continuité de cette démarche qui devra s'effectuer en lien avec la dynamique de territoire (GHT Sud Yvelines), les Centres Hospitalier de Rambouillet et l'Hôpital de Houdan souhaitent s'engager dans une démarche de développement durable à visée holistique. Pour ce faire, ils entendent poursuivre leur action en la matière en se donnant pour cadre les objectifs de développement durable fixés à l'agenda 2030 de l'ONU.

Cette approche concourt à l'engagement des deux centres hospitaliers, au titre de leur mission de soins, dans des projets qui ont tout leur sens en matière de promotion de la santé et de prévention au bénéfice de tous et en premier lieu, des patients et des résidents.

#### 4 Enjeux et axes prioritaires



Si la mission première de l'hôpital est de prendre soin des patients sur le volet médico-soignant, les Centres hospitaliers de Rambouillet et de Houdan portent une attention particulière à l'accès aux soins des personnes vulnérables et à l'accompagnement de ces patients pour l'ouverture de leurs droits sociaux. C'est ainsi que la permanence d'accès aux soins (PASS) a été créée en 2015 au sein du Centre hospitalier de Rambouillet. Cette cellule de prise en charge médico-sociale facilite l'accès des personnes démunies au

système hospitalier mais également aux réseaux institutionnels ou associatifs de soins, d'accueil et d'accompagnement social. Par ailleurs, les services sociaux des deux établissements assurent l'accompagnement des patients dans l'ouverture de leurs droits sociaux afin notamment de favoriser leur accès aux soins. Conformément aux objectifs de l'ONU, une attention particulière est portée aux femmes vulnérables notamment grâce au staff médico-psycho-social du service de maternité du CH de Rambouillet qui favorise la prise en charge pluridisciplinaire notamment en cas de vulnérabilités sociales.



Cet objectif revêt plusieurs dimensions auxquelles le Centre hospitalier de Rambouillet et l'Hôpital de Houdan s'efforcent de répondre en proposant une offre de soins de qualité. L'action du Centre gratuit d'information, de dépistage et de diagnostic (CeGIDD) permet de lutter contre les maladies transmissibles et de promouvoir la santé sexuelle des patients. De plus, le « sport et santé » est promu dans différents secteurs notamment l'insuffisance cardiaque et l'obésité.

L'hôpital de Houdan a mis en place des actions et dispositifs en matière de prévention : l'Espace Info Santé Oxyjeunes destiné au 11-25 ans, aux parents ~~ainsi qu'aux professionnels~~, l'éducation thérapeutique Diabète le dispositif ~~STOP diabète~~ et dépistage de la rétinopathie diabétique, le dépistage du cancer du sein grâce au nouveau mammographe.

	Politique	Page 4 sur 6 version 02
	<b>Politique Développement Durable 2022 - 2026</b>	Date d'application : 01/03/2022



Le Centre hospitalier de Rambouillet et l'Hôpital de Houdan s'engagent en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes. Ils ont notamment élaboré un plan égalité femmes-hommes composé de diverses actions en faveur de l'égalité salariale, de l'égal accès aux postes grades et emplois, de l'articulation des temps de vie et de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles. Ces actions seront mises en œuvre entre 2022

et 2027. En outre, un dispositif de coopération a été défini entre le CH de Rambouillet et la police afin de coordonner et d'améliorer la prise en charge des femmes victimes de violence. A cet égard, le Centre hospitalier de Rambouillet travaille étroitement avec d'autres partenaires du territoire comme le réseau VIF (violences intra-familiales).



Deux objectifs fondamentaux sont poursuivis par le Centre hospitalier de Rambouillet et l'Hôpital de Houdan : améliorer l'efficacité énergétique de l'établissement et accroître la part d'énergie renouvelable dans leur bouquet énergétique. Ils engageront un travail sur l'optimisation de la gestion de l'eau et de l'énergie.

De plus, le plan de déplacement du CH de Rambouillet et de l'Hôpital de Houdan sera rénové afin d'intégrer davantage les mobilités douces et durables.



Afin d'assurer la sécurité des professionnels de l'hôpital, le Centre Hospitalier de Rambouillet et l'Hôpital de Houdan se sont engagés dans une démarche de refonte et d'optimisation de leur document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) avec pour objectif de répondre toujours plus rapidement et efficacement aux risques professionnels.

Ils souhaitent également renforcer leur politique handicap afin d'améliorer l'accès des travailleurs handicapés aux emplois de l'hôpital.



Dans le cadre de leurs schémas directeurs immobiliers, le CH de Rambouillet et l'Hôpital de Houdan souhaitent que leurs structures respectent les exigences de qualité, de fiabilité et de durabilité. La phase d'étude de ces projets d'ampleur est primordiale pour respecter ces critères.

Afin de s'assurer de la durabilité des infrastructures de l'hôpital, un suivi plus approfondi du plan d'actions issu du BEGES sera assuré au sein des deux établissements. Le Centre hospitalier de Rambouillet et l'Hôpital de Houdan souhaitent s'impliquer dans une démarche « Haute qualité environnementale » dans le cadre des constructions à venir.

	Politique  <b>Politique Développement Durable 2022 - 2026</b>	Page 5 sur 6 version 02
		Date d'application : 01/03/2022



L'hôpital est pleinement inscrit dans le tissu territorial et doit ainsi agir pour rendre l'établissement et la ville ouverts à tous, plus sûrs, humains et durables. La labellisation de l'Hôpital de Houdan comme hôpital de proximité vient consacrer le fonctionnement en symbiose de cet établissement avec son environnement. En outre, à titre d'exemple, les travaux prévus à l'EHPAD de Rambouillet permettront aux résidents d'accéder plus facilement aux espaces verts. De plus, le Centre Hospitalier de Rambouillet s'engage à offrir aux professionnels des logements adéquats et sûrs au sein de ses murs.

Enfin, une attention particulière est portée sur le développement du territoire. Le Centre hospitalier de Rambouillet et l'Hôpital de Houdan s'engagent à privilégier les partenariats locaux autant que faire se peut.



Le Centre Hospitalier de Rambouillet et l'Hôpital de Houdan entendent formaliser leur politique d'achats responsables en lien avec le GHT 78 Sud.

Un plan d'actions relatif à l'amélioration de la gestion des déchets hospitaliers doit être élaboré à partir d'un diagnostic approfondi réalisé et sera piloté au niveau institutionnel


en impliquant tous les secteurs concernés par le gisement des déchets.

En outre, grâce à l'association « Les p'tits doudous » mais également à la mise en place d'une filière de recyclage des masques usagers et des mégots de cigarettes, les deux établissements se sont engagés dans une démarche de valorisation des déchets qu'ils entendent poursuivre.

## 5 Evaluation

Les Programmes d'Amélioration de la Qualité (PAQ) intègrent notamment le plans d'actions relatif au processus Développement Durable, mentionne les pilotes responsables des différentes actions, en lien avec les objectifs définis, les échéances, et les modalités de suivi (indicateurs, évaluations...) afin d'évaluer l'efficacité des actions menées.

La révision de ces PAQ est assurée et présentée régulièrement aux instances.

	Politique  <b>Politique Développement Durable 2022 - 2026</b>	Page 6 sur 6 version 02
		Date d'application : 01/03/2022

## 6 Abréviations

BEGES : Bilan des émissions de Gaz à Effet de Serre  
CHR : Centre Hospitalier de Rambouillet  
COFIL : Comité de pilotage  
DD : Développement Durable  
DU : Document Unique  
HAS : Haute Autorité de Santé  
PDE : Plan Déplacement Entreprise  
PE : Projet d'Établissement  
Resah : Réseau des Acheteurs Hospitaliers d'Ile -de -France  
RPS : Risques Psycho-sociaux

<b>Tableau des mises à jour</b>			
<b>Version</b>	<b>Date :</b>	<b>Page :</b>	<b>Objet :</b>
2	Janvier 2022	Toutes	Actualisation
	<b>Rédaction</b>	<b>Validation du contenu</b>	<b>Validation</b>
<b>NOM :</b> <b>Fonction :</b>	Madame LEBERT Elève directrice Madame MICLOT Directrice adjointe en charge des achats, de la logistique et des services techniques	COFIL Développement Durable Dr SCEUR, référent médical du développement durable	Madame CALMON Directrice Madame PAUMARD, Directrice déléguée CH Houdan Directoire, CME, CSIRMT, CTE, CoRisQual